তোমাদের সকলকে জানাচ্ছি-

স্বাগতম ও শুভেচ্ছা

শিক্ষক পরিচিতিঃ

মোঃ খাইরুল আমিন মুন্সী

প্রভাষক

ব্যবস্থাপনা বিভাগ

কুমিল্লা ভিক্টোরিয়া সরকারি কলেজ, কুমিল্লা।

পাঠ পরিচিতিঃ

একাদশ শ্রেণী

বিষয়ঃ ব্যবসায় সংগঠন ও ব্যবস্থাপনা

২য় পত্র

অধ্যায়ঃ দ্বিতীয় (ব্যবস্থাপনার নীতি)

দাঁড়িয়ে খাওয়া

বসে খাওয়া

শুয়ে খাওয়া

খাওয়ার ক্ষেত্রে সাধারণ নিয়ম কোনটি?

উত্তরঃ

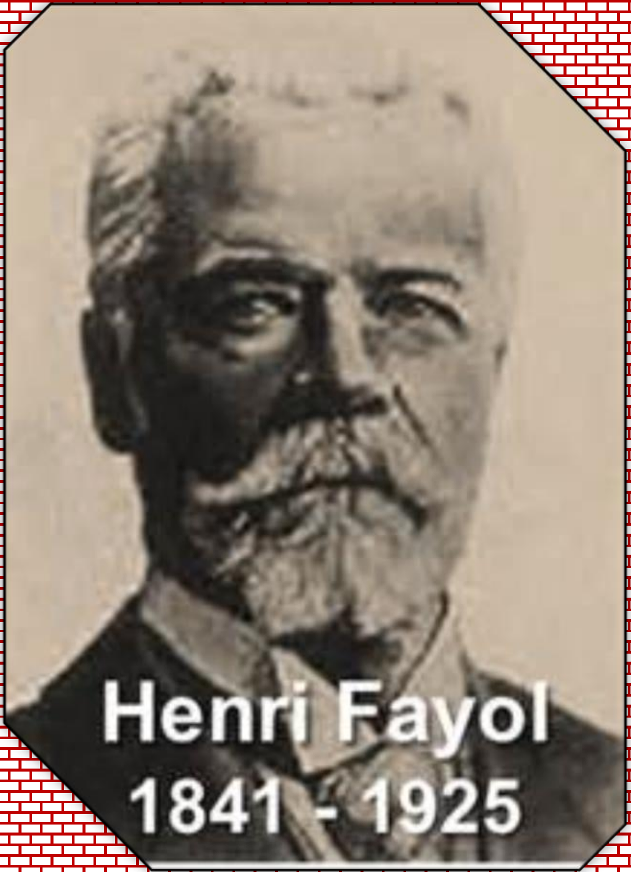
খাওয়ার ক্ষেত্রে বসে খাওয়া সাধারণ নিয়ম। প্রতিষ্ঠিত সাধারণ নিয়মকেই নীতি বলে। তেমনই ব্যবস্থাপনার কাজগুলি সম্পন্ন করতে কিছু নিয়ম মেনে চলতে হয়, এগুলিকে বলে **ব্যবস্থাপনার নীতি**।

আজকের পাঠঃ

ব্যবস্থাপনার নীতি

ব্যবস্থাপকগণ তাদের কাজ সম্পাদন করার জন্য নানা প্রকার নিয়ম-পদ্ধতি অনুসরণ করেছেন। তার মধ্যে সকলের নিকট গ্রহণীয় নিয়ম-পদ্ধতিকে ব্যবস্থাপনার নীতি বলে।

রবার্ট ওয়েন, উইলিয়াম ওচি, হেনরী ফেয়ল, এফ.ডব্লিউ টেলরসহ অনেক মনীষী বিভিন্ন নীতি প্রদান করেছেন। তন্মধ্যে হেনরী ফেয়ল প্রদত্ত ১৪টি নীতি বিশ্বব্যাপী সমাদৃত।



হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

১. কর্ম বিভাজনের নীতিঃ

কর্মীদের যোগ্যতা অনুযায়ী কাজ ভাগ করে দিলে কর্মীদের কর্মস্পৃহা বৃদ্ধি হয় এবং কাজের পরিমান বেশি হয়।

১. কর্মী

২. কর্মী

৩. কর্মী

১নং কর্মী কাপড় কেটে ২নং কর্মীকে দিচ্ছেন

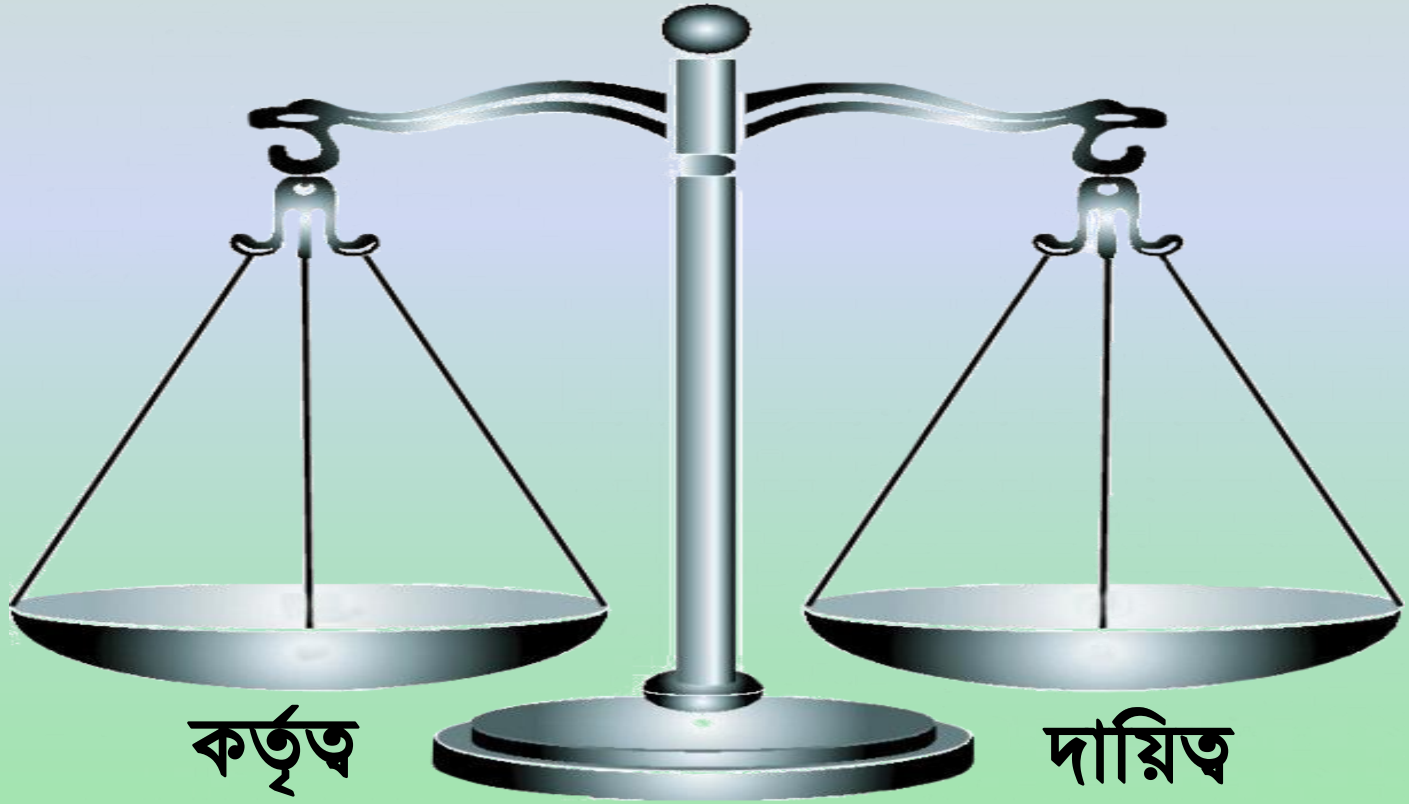
২নং কর্মী সেলাই করে ৩নং কর্মীকে দিচ্ছেন

৩নং কর্মী প্যাকেট করছেন

হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

২. কর্তৃত্ব ও দায়িত্বে সমতা রক্ষণের নীতিঃ

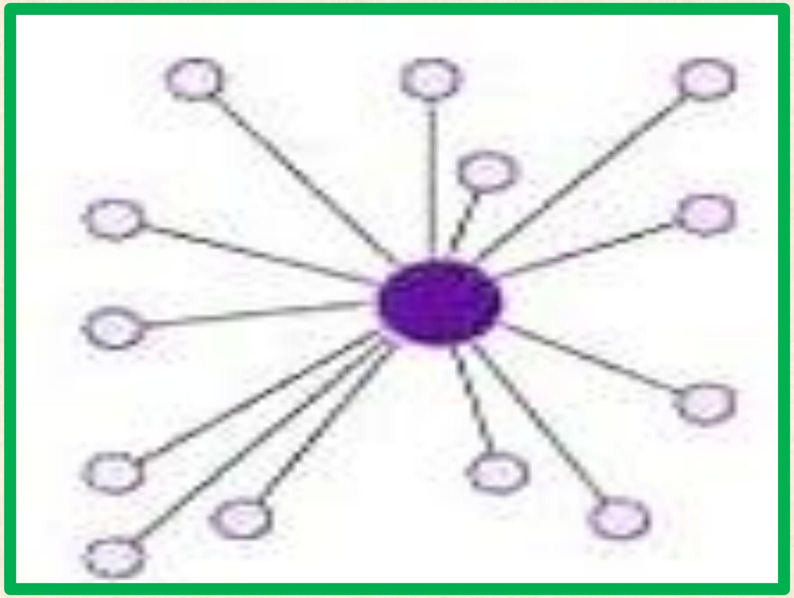
কোন কর্মীকে কোন দায়িত্ব দিলে সে কাজ সম্পাদনের জন্য প্রয়োজনীয় কর্তৃত্বও দেওয়ার নীতিকে কর্তৃত্ব ও দায়িত্বে সমতা রক্ষণের নীতি বলে।



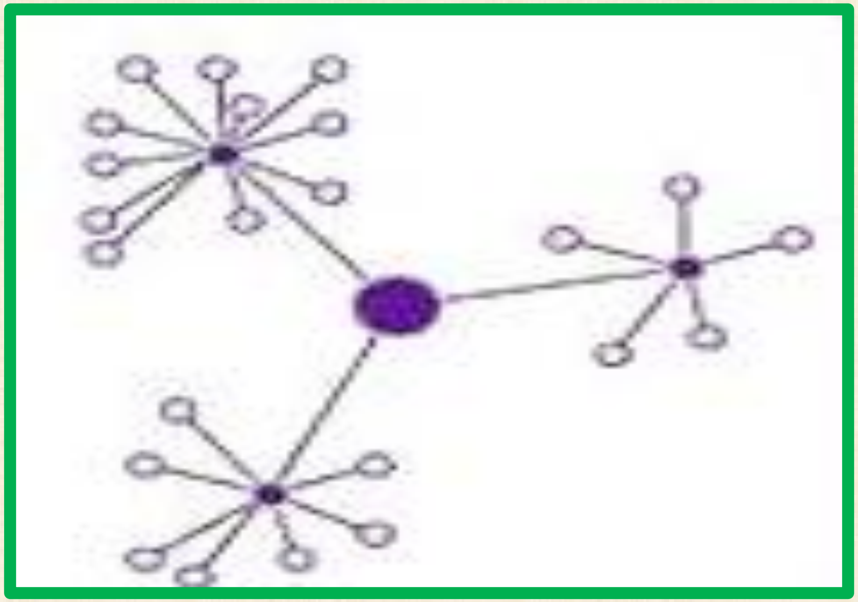
হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

৩. কেন্দ্রীকরণ ও বিকেন্দ্রীকরণের নীতিঃ

সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষমতা যদি উচ্চ পর্যায়ে সংরক্ষণ করা হয় তবে তাকে কেন্দ্রীকরণ বলে। অপরদিকে সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষমতা যদি নিম্ন পর্যায়ে ছেড়ে দেয়া হয় তবে তাকে বিকেন্দ্রীকরণ বলে।



কেন্দ্রীকরণ

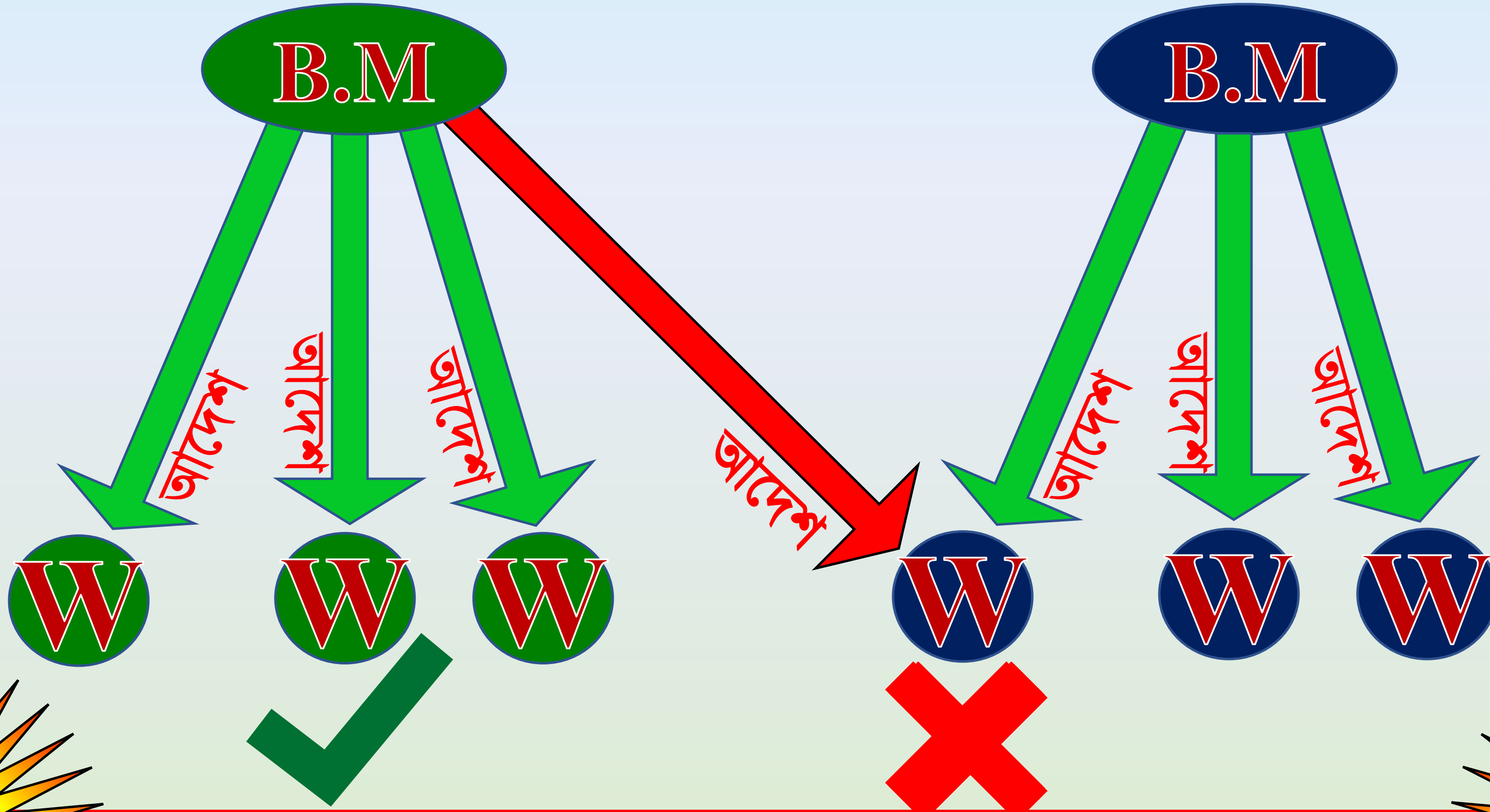


বিকেন্দ্রীকরণ

হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

৪. আদেশের ঐক্য নীতিঃ

একজন কর্মীর আদেশকর্তা হবেন একজন এ বিষয়টি নিশ্চিত করতে হবে।



হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

৫. নির্দেশনার ঐক্য নীতিঃ

একজন কর্মীর নির্দেশদাতা হবেন একজন এ বিষয়টি নিশ্চিত করতে হবে।

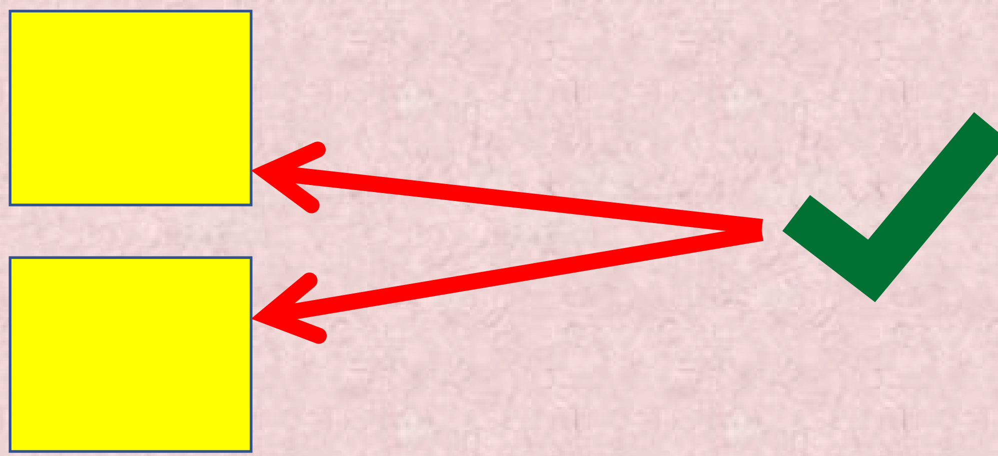
হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

৬. সাধারণ স্বার্থে নিজ স্বার্থ ত্যাগঃ

বৃহত্তর স্বার্থে ব্যক্তিগত স্বার্থ ত্যাগ করার পরিবেশ ও মানসিকতা তৈরী করতে হবে।

সাধারণ স্বার্থ ?

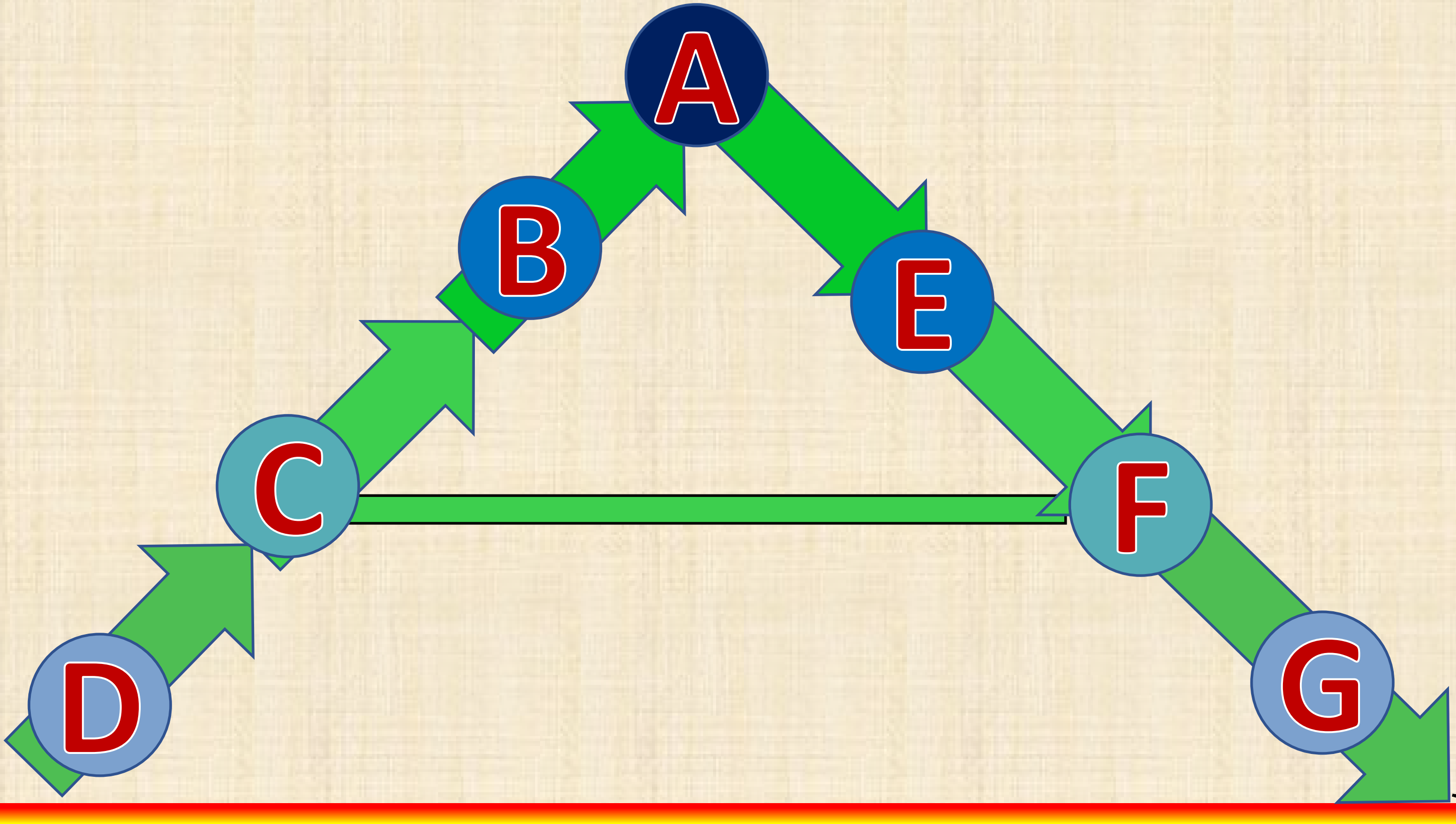
নিজ স্বার্থ ?



হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

৭. জোড়া মই শিকল নীতিঃ

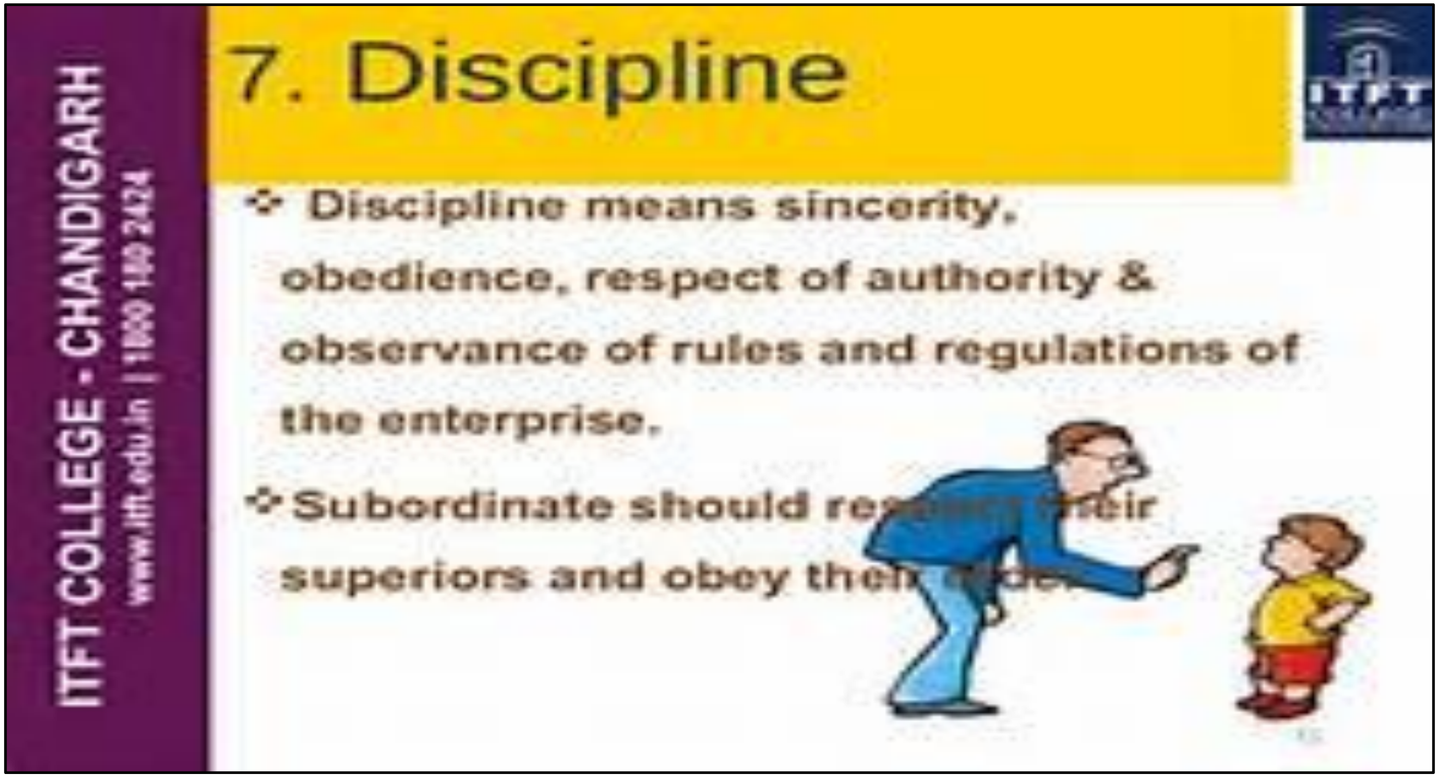
প্রতিষ্ঠানের সর্বোচ্চ স্তর থেকে সর্বনিম্ন স্তর পর্যন্ত পরষ্পর যুক্ত করে দেয়ার ব্যবস্থাকে জোড়া মই শিকল নীতি বলে।



হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

৮। নিয়মানুবর্তিতার নীতিঃ

নিয়ম ছাড়া কোন প্রতিষ্ঠান চলতেপারে না। তাই প্রতিষ্ঠান পরিচালনার জন্য একটি সুষ্ঠু নিয়ম থাকতে হবে।



হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

৯। শৃংখলার নীতিঃ

যোগ্য ব্যক্তিকে যোগ্য পদে এবং সঠিক বস্তুকে সঠিক স্থানে স্থাপনকে শৃংখলার নীতি বলে।

হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

১০। পারিশ্রমিকের নীতিঃ

প্রতিষ্ঠানের প্রতিটা কর্মীর কাজের প্রকৃতি, মেধা, যোগ্যতা ইত্যাদি বিবেচনায় উপযুক্ত বেতন ও সুযোগ-সুবিধা প্রদানের নীতিকে পারিশ্রমিকের নীতি বলে।

হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

১১। সাম্যের নীতিঃ

অধস্তনদের সবার প্রতি সমান আচরণ, স্নেহ প্রদান করাকে সাম্যের নীতি বলে। এটি ন্যায় পরায়ণতার সাথেও সম্পর্কযুক্ত।

হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

১২। চাকুরীর স্থায়ীত্বের নীতিঃ

এই নীতি অনুযায়ী মনে করা হয় কর্মীদের চাকুরীর নিশ্চয়তা বিধান করা হলে তা কর্মীদের মধ্যে প্রতিষ্ঠানের সম্পর্কে ভাল ধারণা সৃষ্টি করে। মনযোগ সহকারে কাজ করে।

হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

১৩। উদ্যোগের নীতিঃ

প্রতিষ্ঠানের সকল স্তরের ব্যবস্থাপকগণ যাতে স্ব স্ব কর্মক্ষেত্রে উদ্যোগি ও প্রতিষ্ঠানের উন্নয়ন বিষয়ে ভাবতে পারে সে বিষয়ে সুযোগ সৃষ্ঠি করাকে উদ্যোগের নীতি বলে।

হেনরী ফেয়ল- এর ১৪ টি নীতিঃ

১৪। একতাই বল নীতিঃ

প্রতিষ্ঠানে কর্মরত সকল ব্যক্তি, বিভাগ ও উপবিভাগকে সর্বাবস্থায় ঐক্যবদ্ধ থেকে পারস্পরিক সহযোগিতায় কর্মকান্ড পরিচালনার নীতিকেই ব্যবস্থাপনায় একতাই বল নীতি বলে।

ধন্যবাদ